

11月1日
施行

フリーランス法

コンテンツ制作業向け 対応ガイド

やっちゃいけないコミュニケーション

やらなきゃいけない業務改善





フリーランス法とは

フリーランス法※とは

弱い立場に置かれやすいフリーランスを保護する法律です

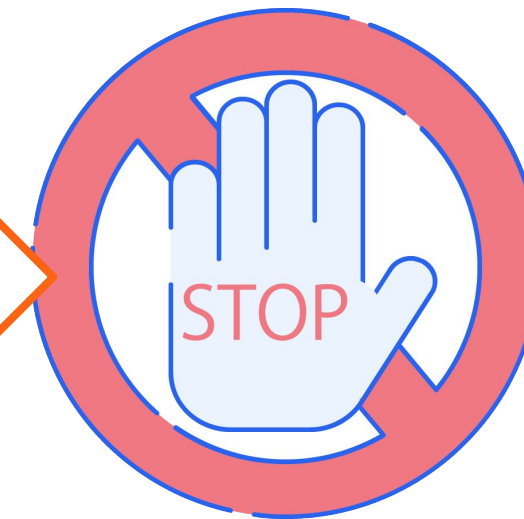


組織

従業員を抱える事業者

- 交渉力 : 大
- 情報収集能力: 大

不当な要求



2024年11月施行の
フリーランス法で
不当な要求を防止



個人

フリーランス

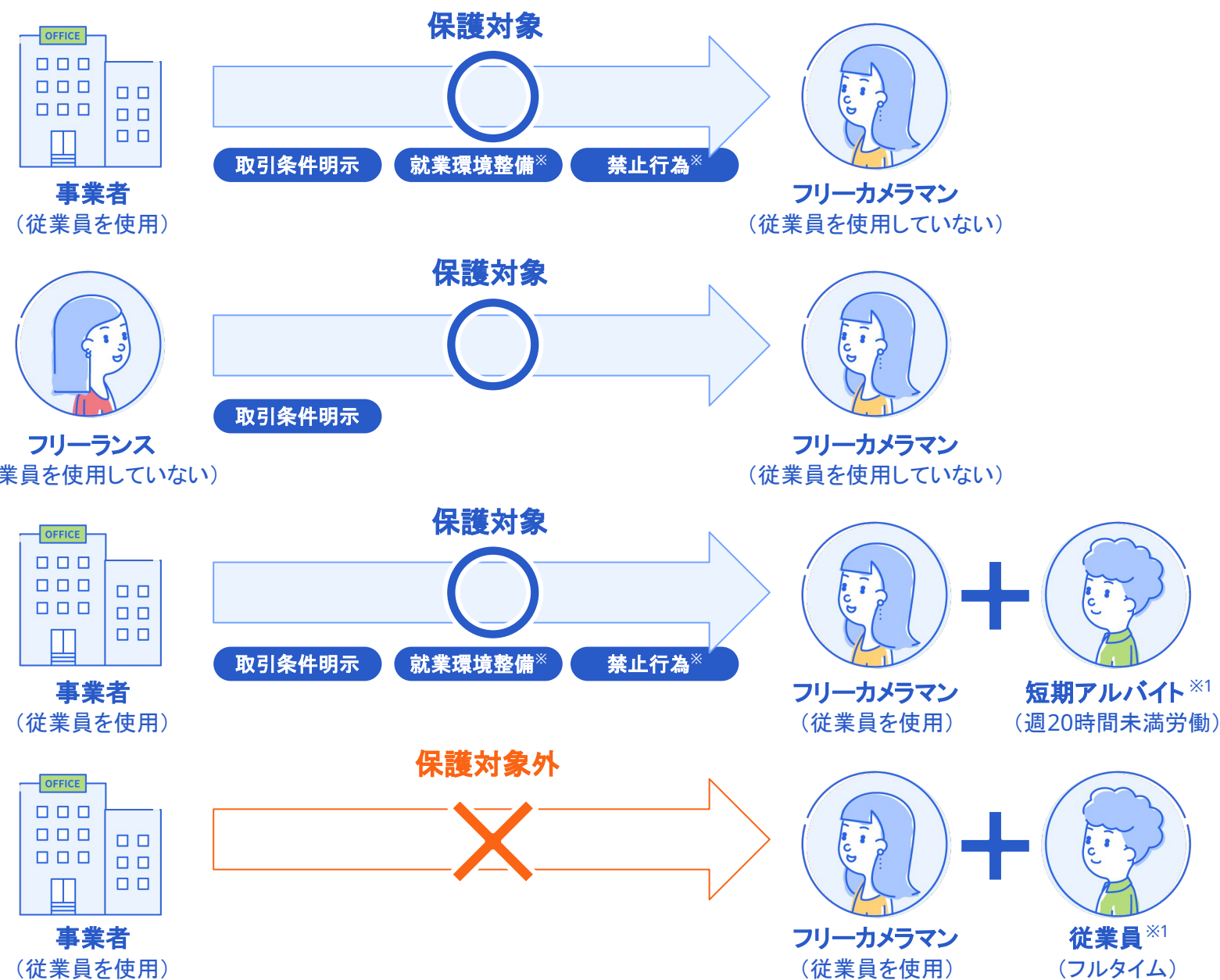
- 交渉力 : 少
- 情報収集能力: 少

※ フリーランス法の正式名称は「特定受託事業者に係る取引の適正化等に関する法律（フリーランス・事業者間取引適正化等法）」となります。略称として「フリーランス新法」や「フリーランス保護法」と表記される場合がありますが、本資料では「フリーランス法」として表記いたします。

フリーランス法の保護対象者と対象取引

保護対象者

従業員を使用していない個人事業主・ひとり法人

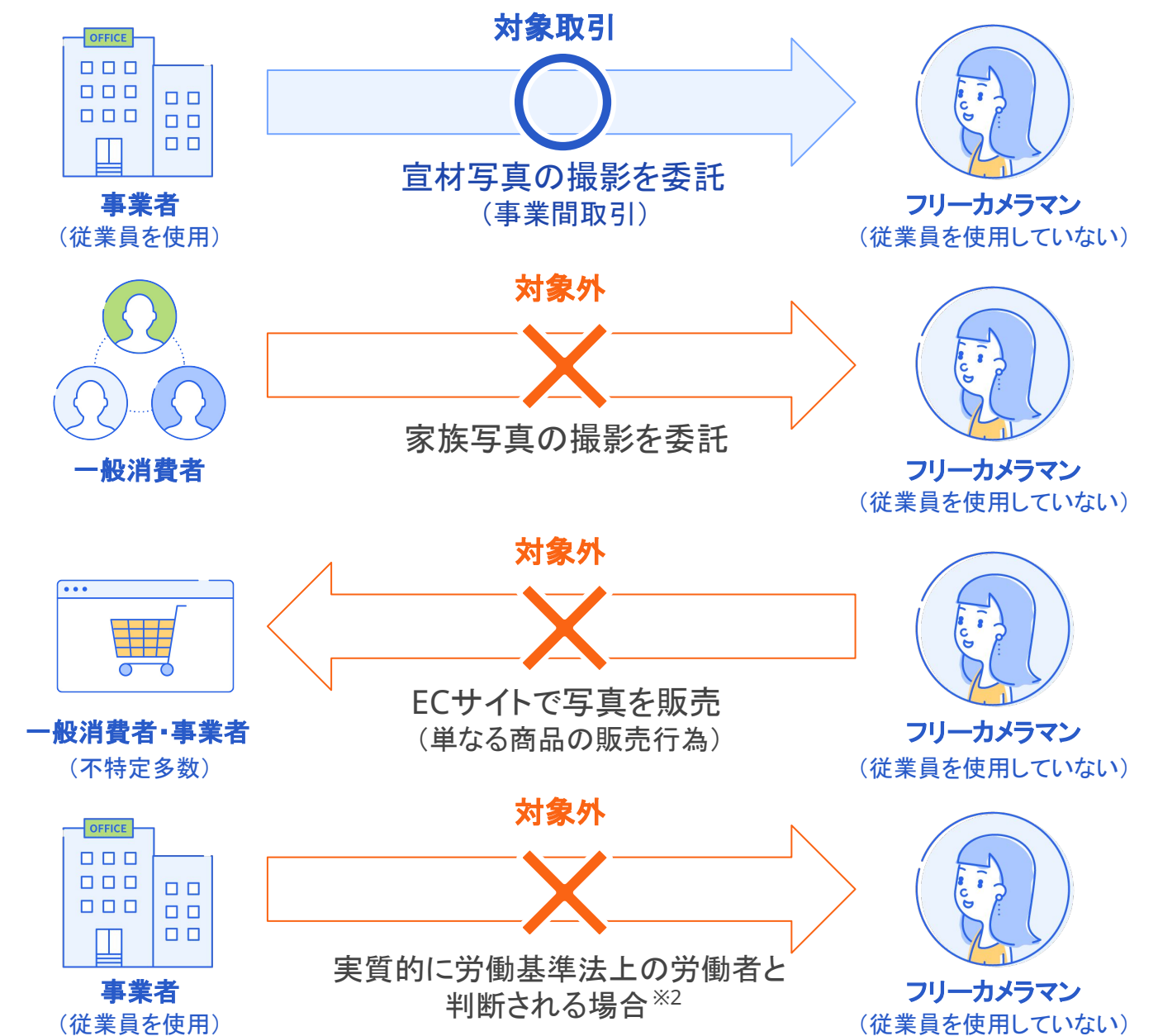


※ フリーランスとの業務委託の期間が1ヶ月以上となる場合対応義務が発生いたします

※1 1週間の所定労働時間が20時間以上かつ31日以上雇用が見込まれる労働者を雇用している場合はフリーランス法の保護対象外となります(同居親族のみを使用する場合は保護対象)

対象取引

B2B取引(事業者からフリーランスへの業務委託)



※2 労働が他人の指揮監督下において行われていたり、報酬が「指揮監督下における労働」の対価として支払われている等の労働基準法における「労働者」と認められる場合、労働基準関係法令が適用されフリーランス法は適用されません。

フリーランスに委託する業務の期間によって 事業者側に課せられる義務が変わります

			業務委託の期間		
			1ヶ月未満	1ヶ月以上	6ヶ月以上
取引 条件 明示	書面等の交付	発注の際は直ちに書面やメール等で取引条件を明示	○	○	○
	支払期日を定める	支払期日を給付の受領後60日以内に定める	○	○	○
就業 環境 整備	募集情報の最新かつ正確な表示	広告等による募集時の虚偽表示の禁止及び最新かつ正確な表示	○	○	○
	ハラスメント行為に関する体制整備	ハラスメント行為の相談対応など必要な体制整備等を行う	○	○	○
	妊娠・出産・育児・介護に対する配慮	育児介護等と両立できるよう申し出に応じ必要な配慮を行う	×	×	○
	中途解除等の予告	継続的な業務委託を中途解除する場合は原則30日前までに予告	×	×	○
禁止 行為	受領拒否	発注した納品物等の受領を拒む	×	○	○
	報酬の減額	あらかじめ定めた報酬の減額	×	○	○
	返品	受け取った物の返品	×	○	○
	買ったたき	一般的な価格と比べ著しく低い金額を定める	×	○	○
	購入・利用強制	指定の物・役務を強制的に購入・利用させる	×	○	○
	不当な経済上の利益の提供要請	金銭、労務の提供等をさせる	×	○	○
	不当な給付内容の変更・やり直し	費用負担なしの注文内容の変更や受領後のやり直し	×	○	○

※ 主に業務委託契約の更新含め業務委託の期間が6ヶ月以上継続する場合は「継続的業務委託」となり育児介護等の配慮や契約解除の予告が必要となります

公正取引委員会HPでの公表例(下請法)

違反行為が明らかになった場合、行政機関による

報告徴収・立入検査、勧告、公表 等が行われ

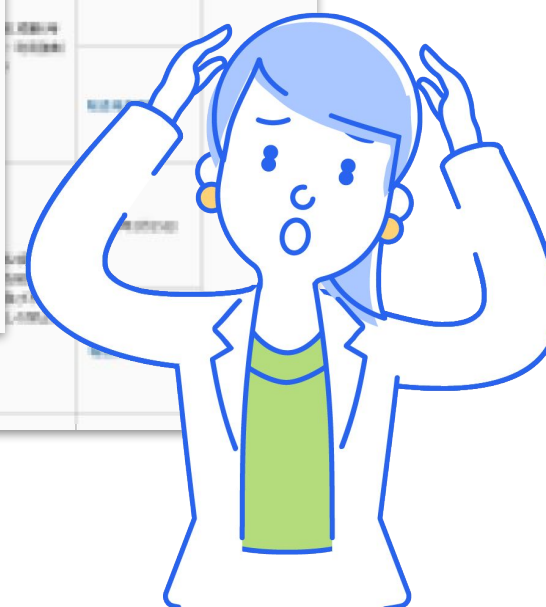
命令違反には事業者だけでなく違反した担当者含め

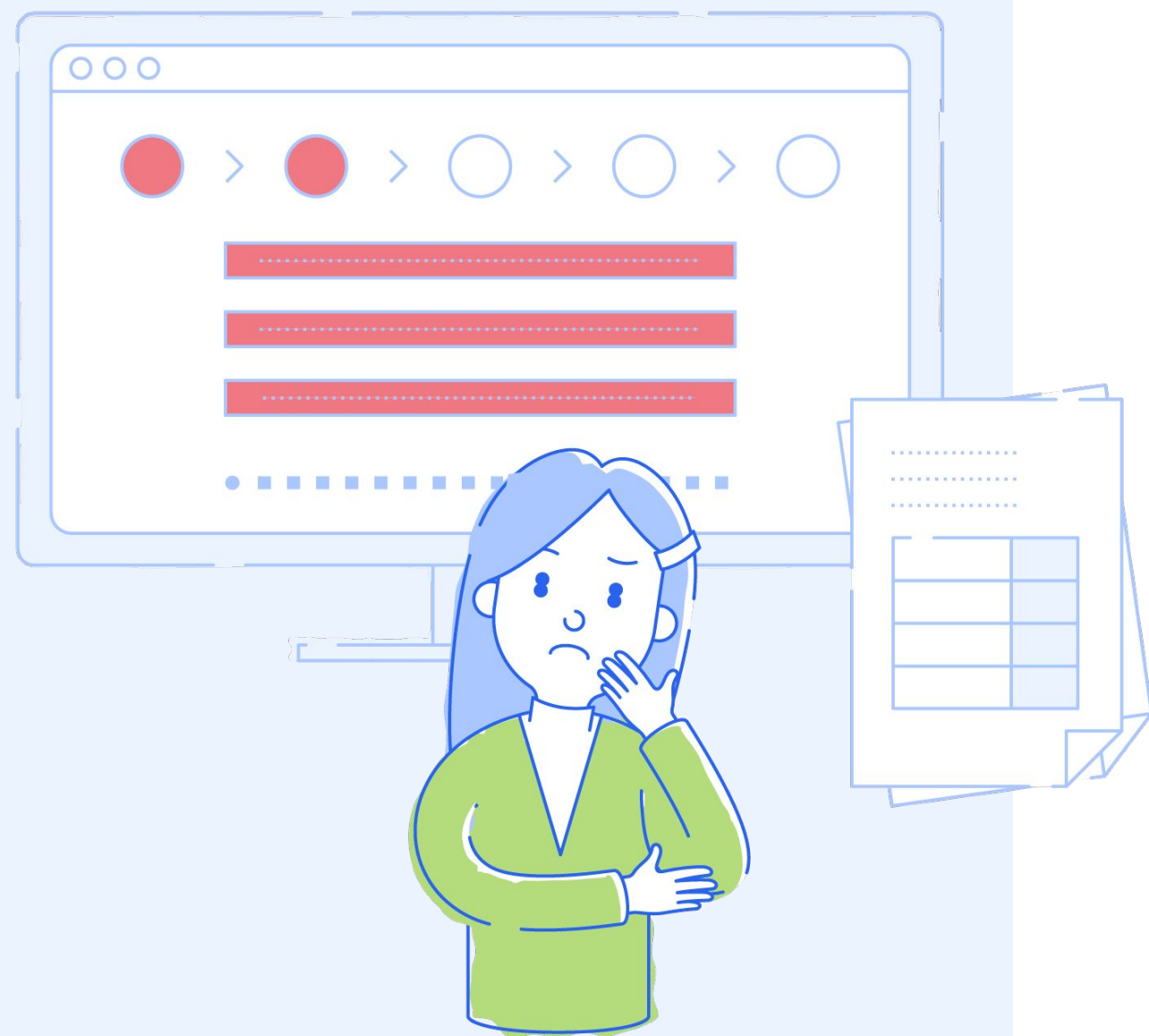
50万円以下の罰金



レピュテーションリスクも発生

悪評の拡大によってフリーランスとの信頼毀損や採用難易度の向上、顧客離れ、売上の低下など企業経営に大きなダメージを与える可能性があります





フリーランス法の施行で 発生するリスク

フリーランス法施行後の2大リスク



コミュニケーションの
リスク増大



バックオフィス業務の
負荷増大

フリーランス法施行後の2大リスク



コミュニケーションの
リスク増大



バックオフィス業務の
負荷増大

フリーランスに関わる全従業員が 適切なコミュニケーションを行う必要がある

業務・報酬決定時に 禁止すべき行為

受領拒否

報酬の減額

返品

買ったたき

購入・利用強制

不当な経済上の利益の提供要請

不当な給付内容の変更・やり直し

契約時・契約解除時に 注意すべき行為

取引条件の明示

中途解除の予告

日常的に 注意すべき言動

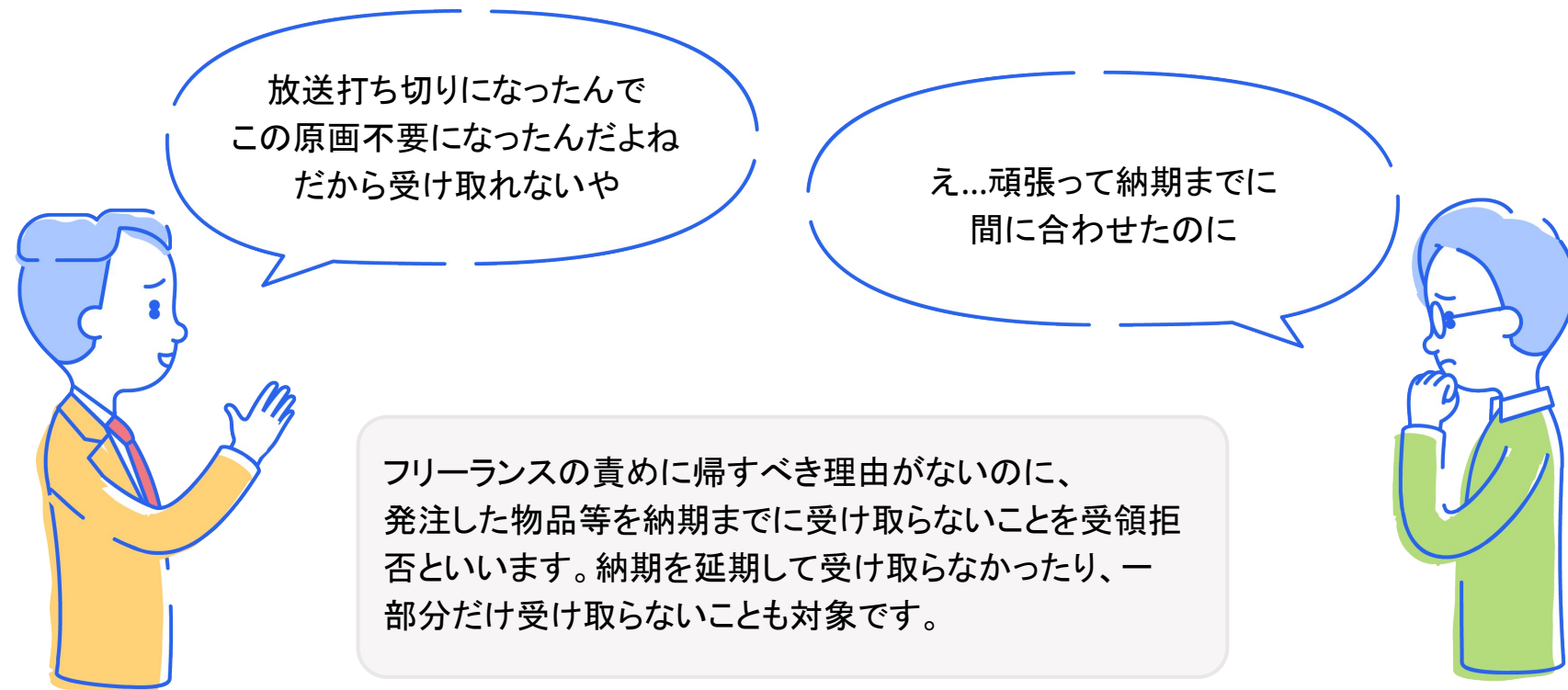
セクハラ

マタハラ

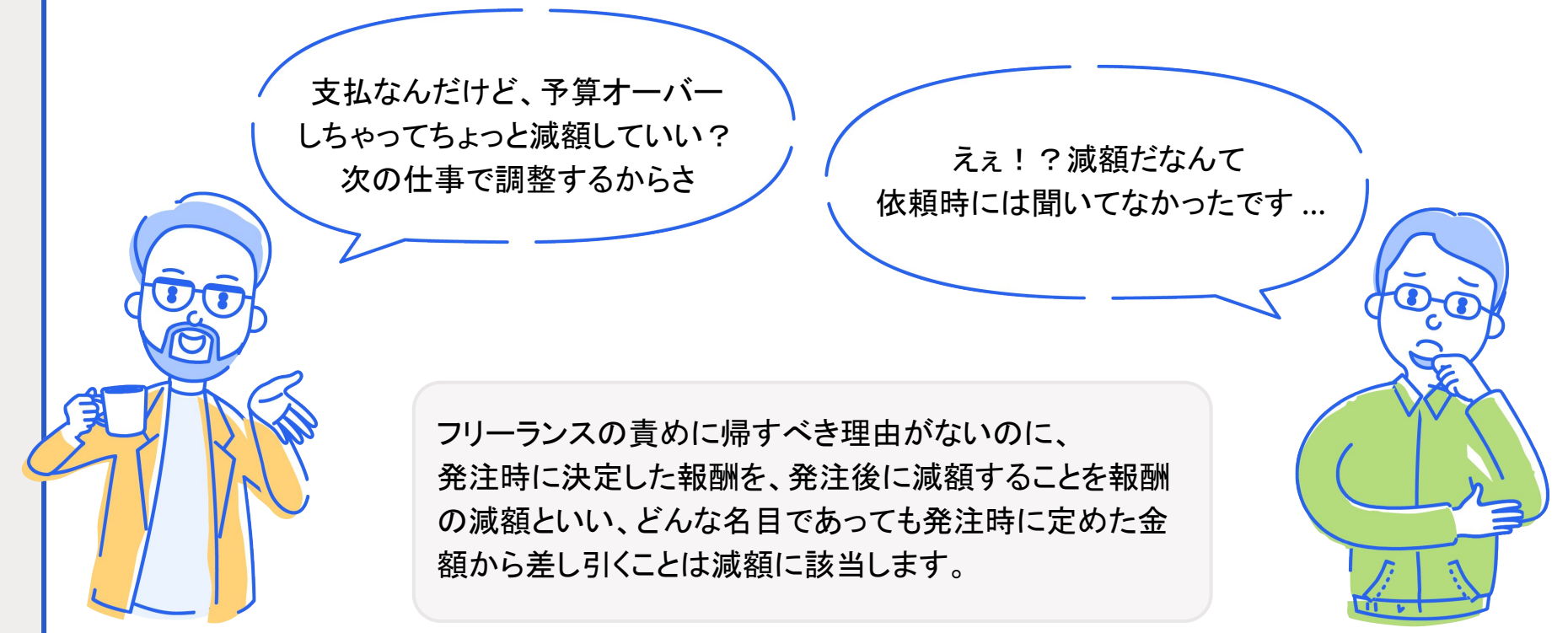
パワハラ

育児介護等の配慮

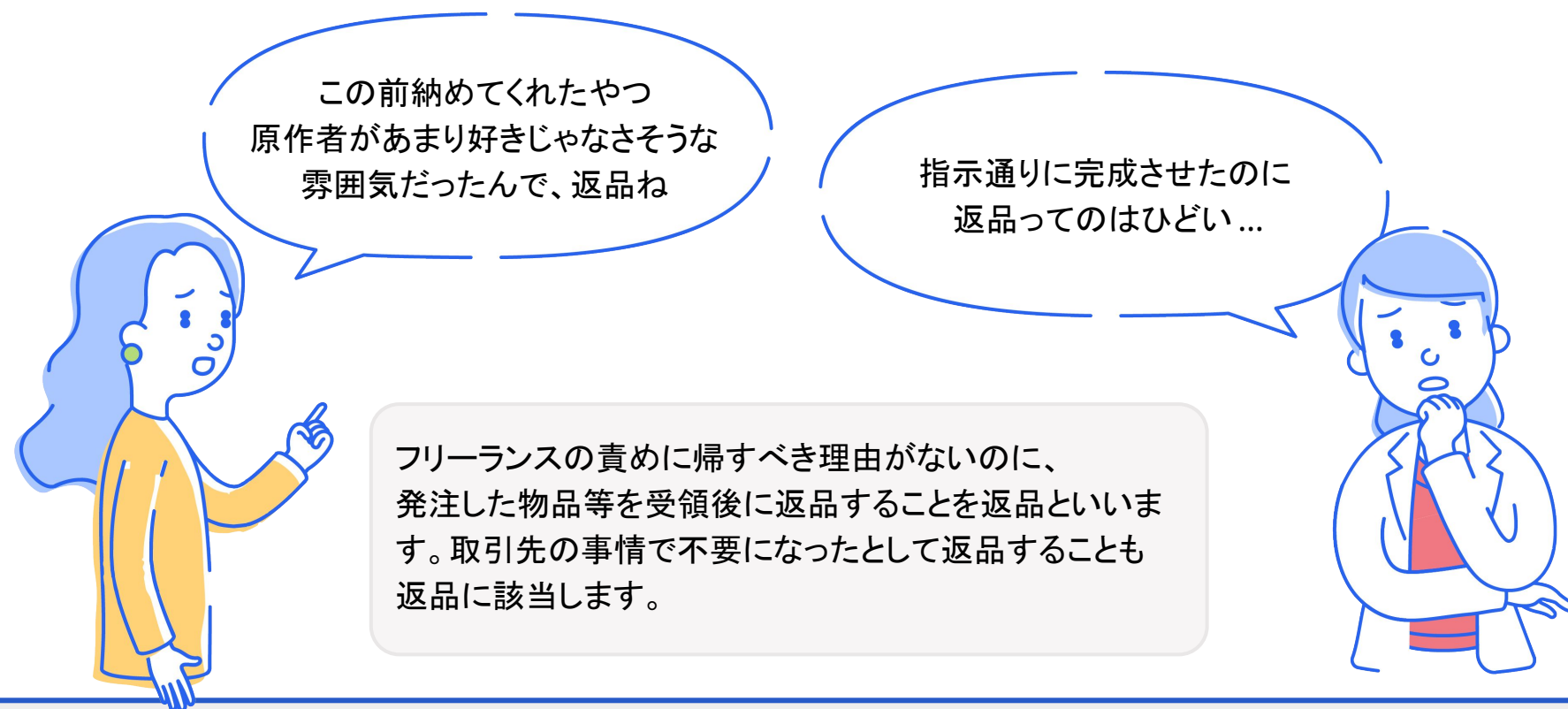
受領拒否



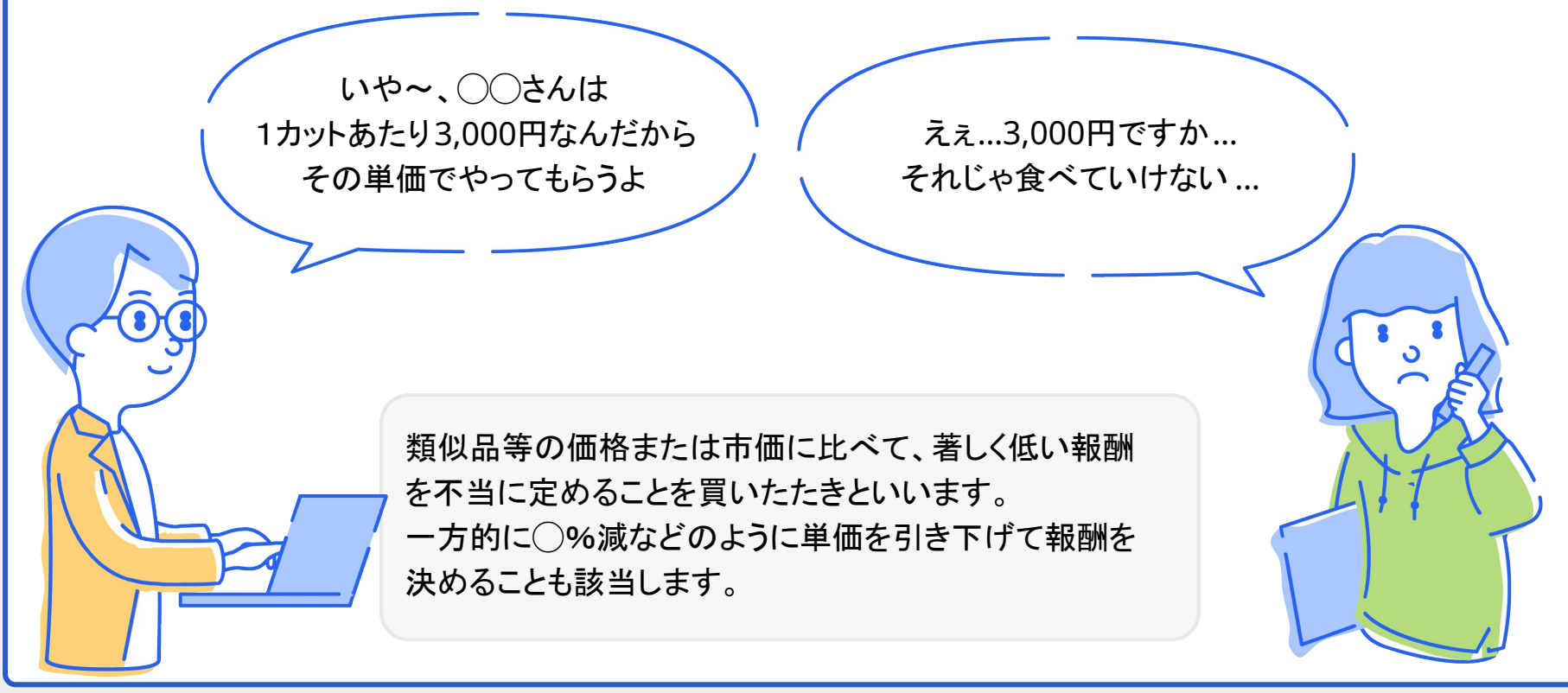
報酬の減額



返品



買ったたき



購入・利用強制

うちが制作に携わった
来週公開の映画だけださ
チケット〇〇枚買ってね

〇〇枚もですか.....
出費が痛い...

任意のつもりでお願いしていると思っていたとしても、正当な理由がないにもかかわらず、発注事業者が指定する製品やサービスなどの購入、利用を強制することは購入・利用強制に該当します。



不当な経済上の利益の提供要請

今週末の大規模イベント
運営の人手が足りてなくてさ
無償で手伝ってくれない？

土日まるまる
潰れちゃいますよね...
しかも無償...

発注事業者のために、金銭、役務その他の経済上の利益を提供させることで、フリーランスの利益を不当に害することを不当な経済上の利益の提供要請といいます。



不当な給付内容の変更・やり直し

クライアントの都合で
プロット変更になっちゃって...
無償で作画やり直してくれる？

ええ... この前OKもらったやつ
全てやり直しですか...

フリーランスの責めに帰すべき理由がないのに、給付の内容を変更させたり、やり直しをさせることで、フリーランスの利益を不当に害することを不当な給付内容の変更・やり直しといいます。



たとえ、フリーランスの了解を得たとしても、
発注事業者に違法性の意識がなくても、
**これらの7つの行為（禁止行為）は
フリーランス法に違反することになる
ので十分注意が必要です**



取引条件の明示

面接ありがとう！
ぜひ、頼むよ。
この後、業務できる？

わかりました...
え、今日からですか...？

フリーランスに業務委託をした場合は、直ちに、書面か電磁的方法(電子メール・SNS等)にて法に定められた事項を記載の上、取引条件を明示(発注書や契約書等の様式問わず)しなければなりません。

中途解除の予告

視聴率低下もあって
番組打ち切りになったんだよね
ごめん、来週から契約解除ね

ええ...急に言われても

6ヶ月以上の業務委託を中途解除したり契約更新しない場合は原則30日前までに予告し、解除日までにフリーランスから理由の開示請求があった場合はその理由の開示を行うことが義務化されます。

フリーランスに業務委託をした場合は
直ちに、**書面や電子メール・SMS等で取引条件を明示**しなければなりません
電話など口頭で伝えることは認められません

明示必須の9項目

業務委託内容に関わること

- ① 発注者・フリーランスの名前
- ② 業務委託をした日
- ③ 業務の内容

成果物納期に関わること

- ④ 給付を受領・役務提供を受ける日
- ⑤ 給付を受領・役務提供を受ける場所
- ⑥ 検査完了日(検査を行う場合)

報酬に関わること

- ⑦ 報酬の額
- ⑧ 支払期日
- ⑨ 現金(銀行振込含む)以外の報酬の支払方法に関する必要事項

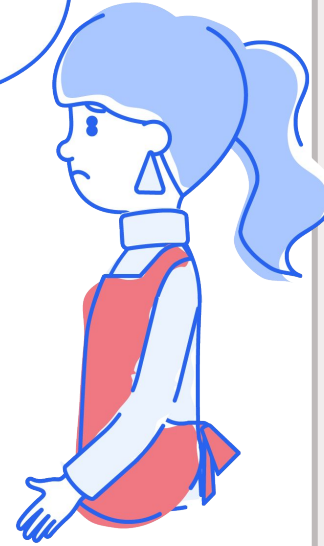
セクハラ

(セクシャルハラスメント)

〇〇ちゃん彼氏いないんだってね
毎週飲みに行ってくれるなら
声優の起用続けてあげてもいいけど

あの...それって
断ったらどうなるんですか ...

性的な言動に対するフリーランスの対応により、契約の解除・減額等の不利益を与え、又は性的な言動によりフリーランスの就業環境を害することがないようハラスメント対策の義務が課せられます。



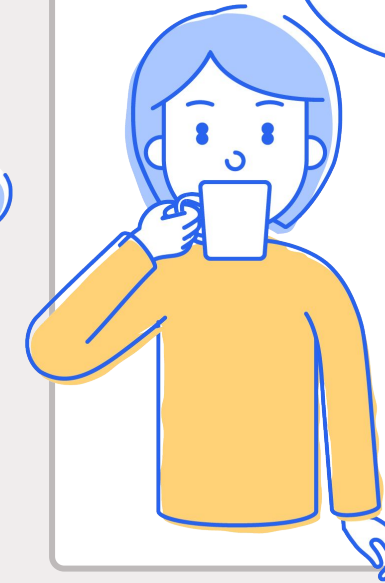
マタハラ

(妊娠・出産等に関するハラスメント)

人手不足で大変な時に
妊娠するなんて勘弁してよ
契約更新は無理だから

頑張りますので
なんとか契約の継続を ...

フリーランスの妊娠・出産、つわりなどにより業務遂行ができなかったことなどに関する言動によりフリーランスの就業環境を害することがないようハラスメント対策の義務が課せられます。



パワハラ

(パワーハラスメント)

これクオリティ最悪だね
報酬分の価値出さって意識ある？
この仕事向いてないよ辞めたら？

申し訳ございません ...

取引上の優越的な立場を利用し、業務遂行する上で必要かつ相当な範囲を超えた言動により、フリーランスの就業環境を害することがないようハラスメント対策の義務が課せられます。



育児介護等の配慮

納期の延長してほしいって？
それは絶対無理だね
子育て大変なのは分かるんだけど

そこを...
なんとかできないでしょうか？

6ヶ月以上の業務委託しているフリーランスが妊娠・出産・育児・介護と業務を両立できるよう、必要な配慮をしなければなりません。(6ヶ月未満の場合でも配慮をするよう努める必要があります)



フリーランスとのトラブルが発生しやすい コンテンツ制作業の働き方

短納期

▶ 成果物に対するクオリティや業務委託の範囲について擦り合わせの時間が十分に取れない

曖昧な契約プロセス

▶ 契約書や発注書等の文書を交わすことなく、口頭のみで曖昧なまま依頼する傾向がある

属人的なコミュニケーション

▶ 各現場にて多種多様なコミュニケーション手段を用い明文化せず属人的にフリーランスと業務を進める

人手不足

▶ 人手不足による作業量の増加で、事前の擦り合わせや業務連携が疎かになりトラブルが発生しやすい

変化が早い

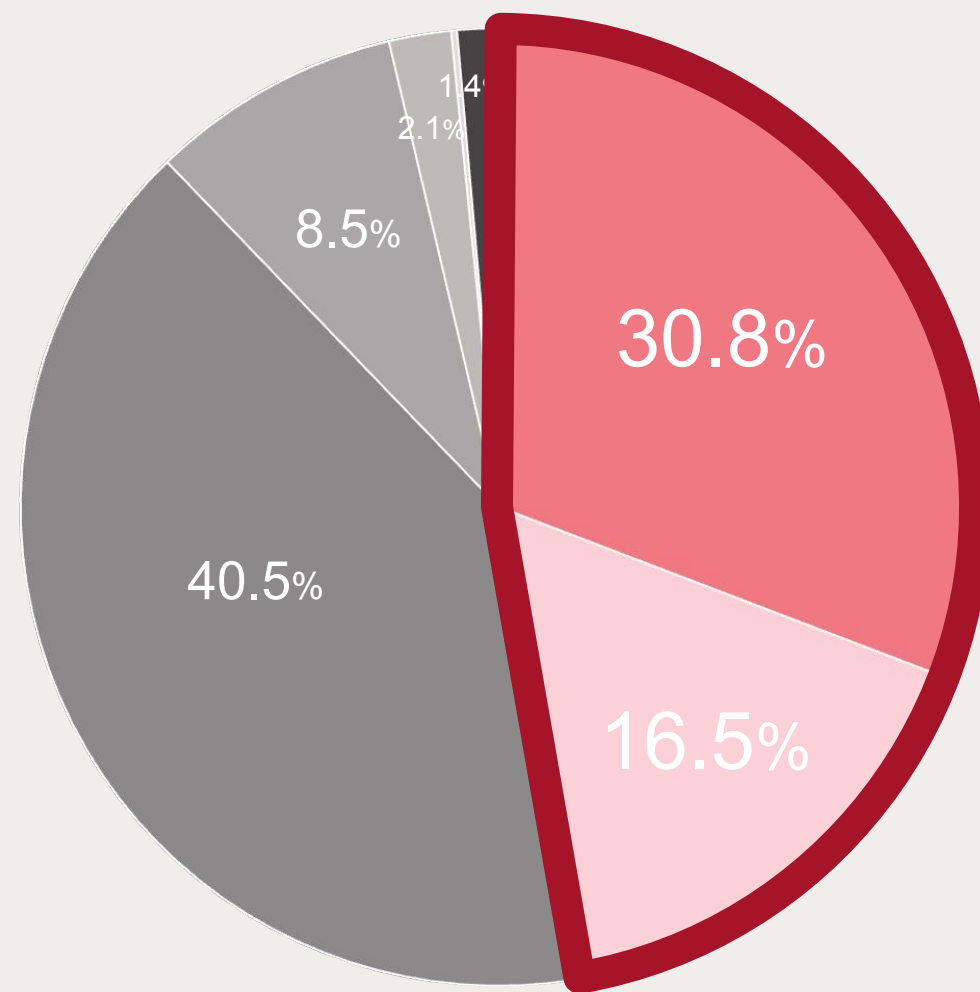
▶ 時代の変化が早いため、テーマや技術情報など共通認識とされるべき情報の齟齬が生じやすい



アニメーターとの働き方見直しは急務

フリーランス法による
保護対象者は半数

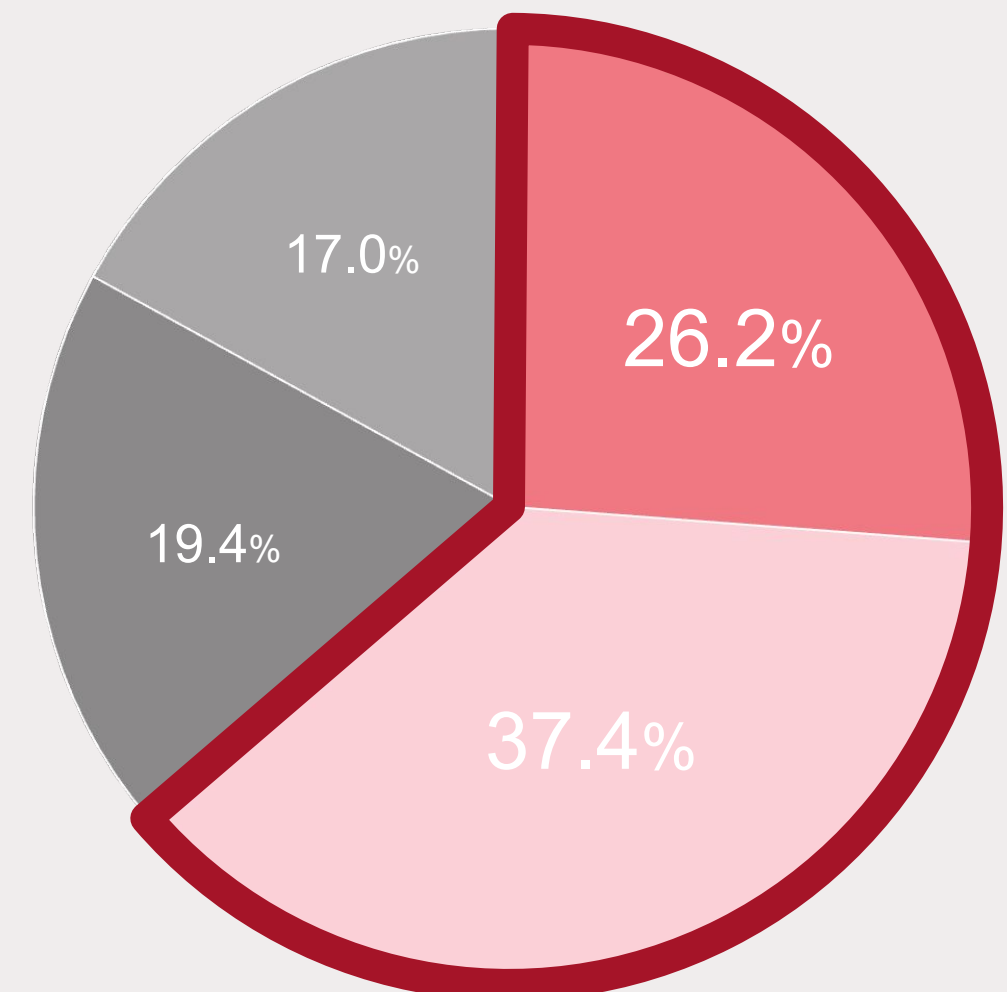
- フリーランス
- 自営業
- 正社員
- 契約社員
- 会社役員
- アルバイト・パート
- その他



アニメーション制作者
就労形態

フリーランス法では正対象となる
契約未締結が常態化

- 全く取り交わしていない
- 時々取り交わしている
- 必ず契約を取り交わしている
- 取り交わす必要がない
(制作会社勤務等のため)



仕事の際の
契約書の取り交わし状況

フリーランス・事業者間の主要トラブル

公的な相談窓口 フリーランス・トラブル110番

フリーランス・トラブル110番

本サービスは、厚生労働省より第二東京弁護士会が受託して運営しています。

0120-532-110

(受付時間9：30～16：30／土日祝日を除く)

メール相談

ホーム

ガイドライン

和解あっせんとは？

相談事例集

フリーランス新法

フリーランス、個人事業主などで

契約・お仕事上のトラブルに

お悩みの方へ

相談から解決まで、**弁護士**が**ワンストップ**でサポートします！

相談無料 秘密厳守 匿名相談可 対面・Web相談可 和解あっせん手続費用無料

フリーランス・トラブル110番

運営事業者：第二東京弁護士会

運営にあたっては、フリーランスに関する関係省庁
(内閣官房・公正取引委員会・厚生労働省・中小企業庁)と連携しています。

重要なお知らせ

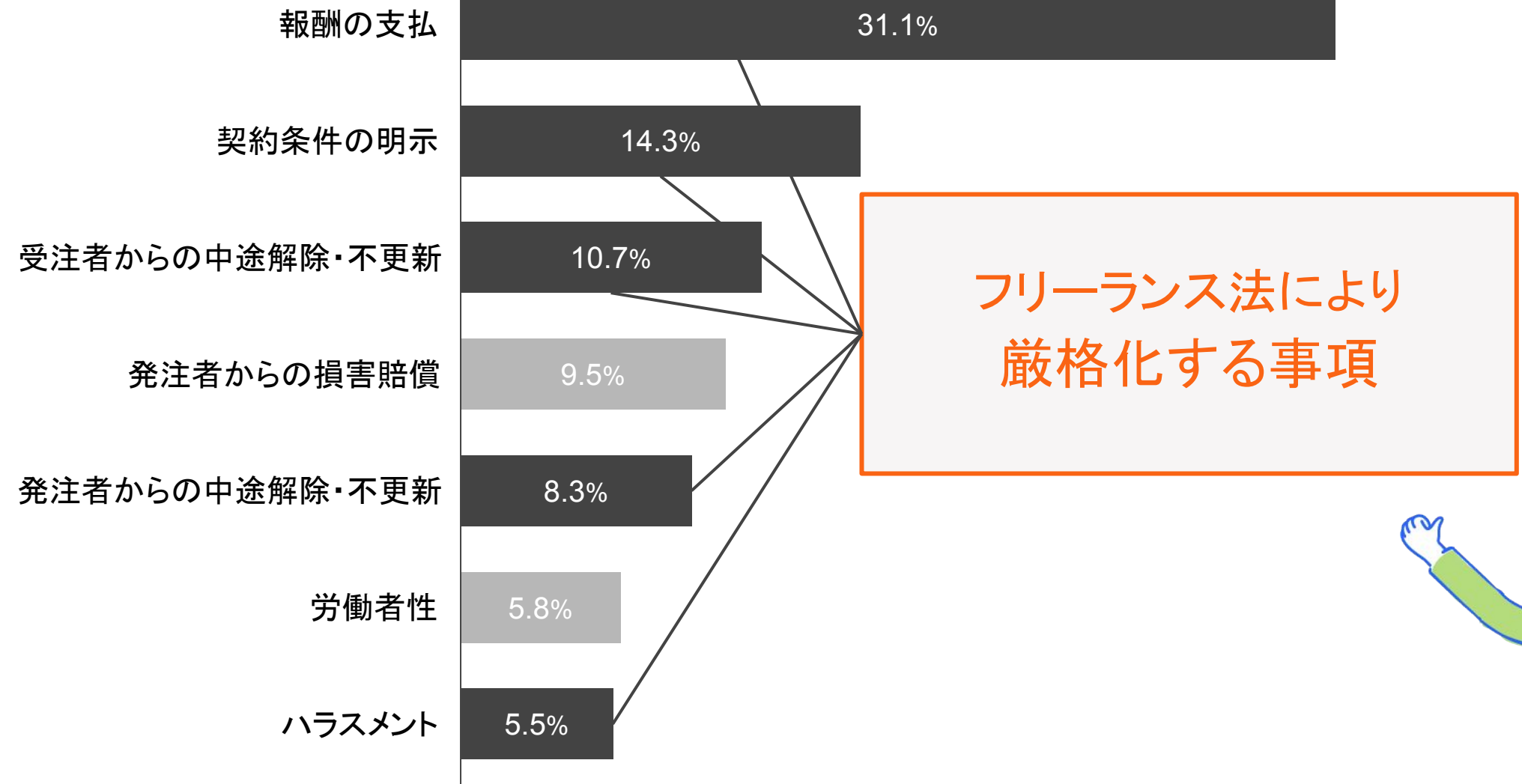
2024.03.26 Webサイトリニューアルのお知らせ

このような皆さんが相談できます！

近年、個人の働き方が多様化し、雇用関係によらないさまざまな働き方が増えています。
これらの方は、フリーランス、個人事業主、クラウドワーカーなどと呼ばれ、労働基準法上の労働者ではないとされています。
ライターやデザイナーなどが代表的ですが、職種は多岐にわたり、主に次のような方があてはまります。
また、形式上これにあてはまっても、実態は労働者であると判断される場合もあります。
このような雇用関係によらない多様な働き方をする方のために、私たちはこの相談事業を開始しました。
ご自身が労働者に該当するかどうか判断がつかない場合も含め、まずはご相談ください。

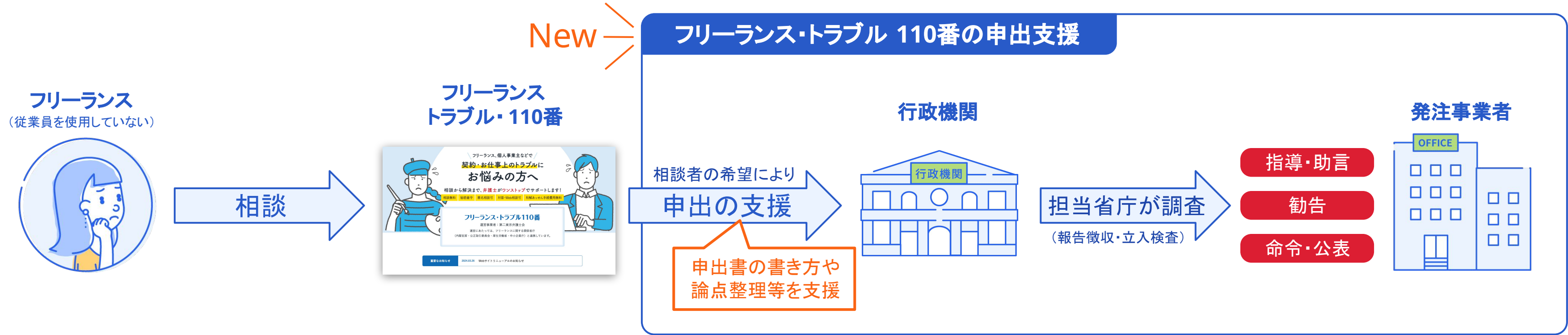
- ※ 画像出典：フリーランストラブル110番ホームページ
- ※ フリーランストラブル110番とは、厚生労働省が、公正取引委員会・中小企業庁と連携し、第二東京弁護士会に委託して実施しているフリーランスの方が契約上・仕事上のトラブルについて弁護士に無料で相談できる相談窓口です。

トラブルの相談内容上位



※ 出典：厚生労働省「フリーランス・トラブル110番に寄せられた相談件数等（令和6年6月）」/ freee社にて上位7トラブルのみ抽出

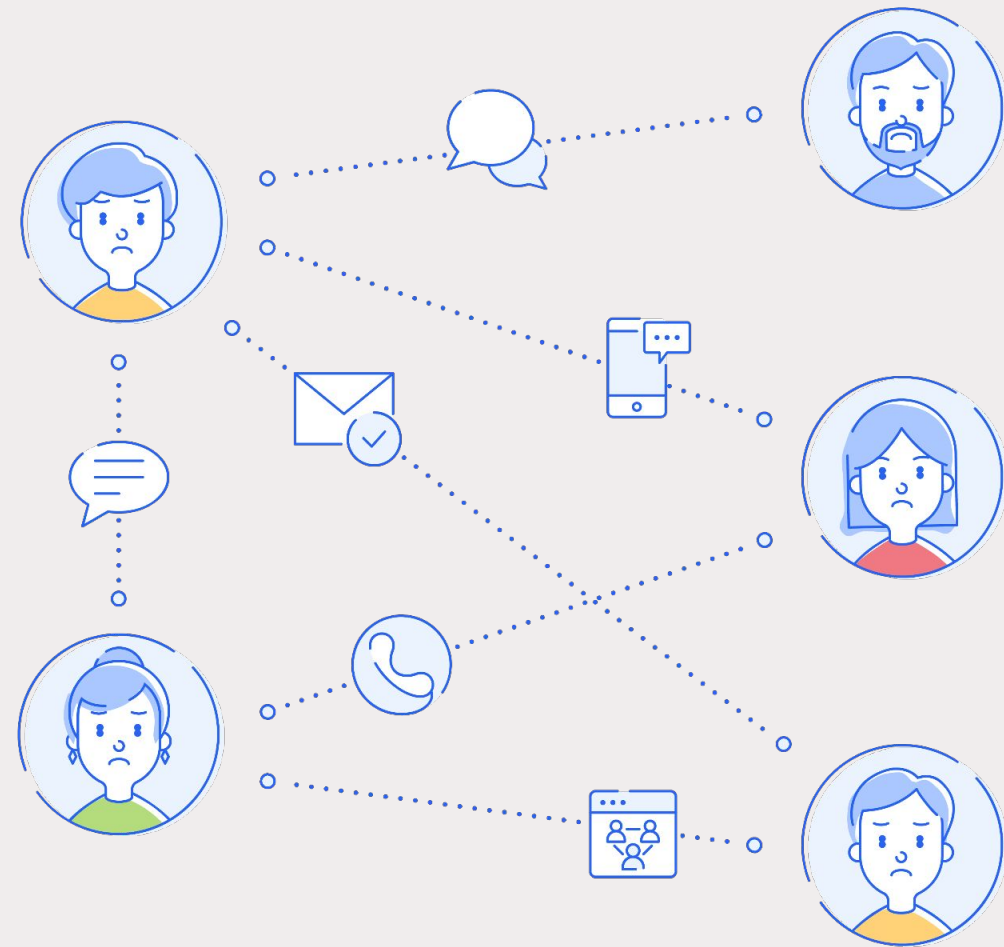
違反行為の申出が行いやすい環境へ



トラブルを未然に防ぐには
業務の属人化を廃し
可視化を進めることが重要です

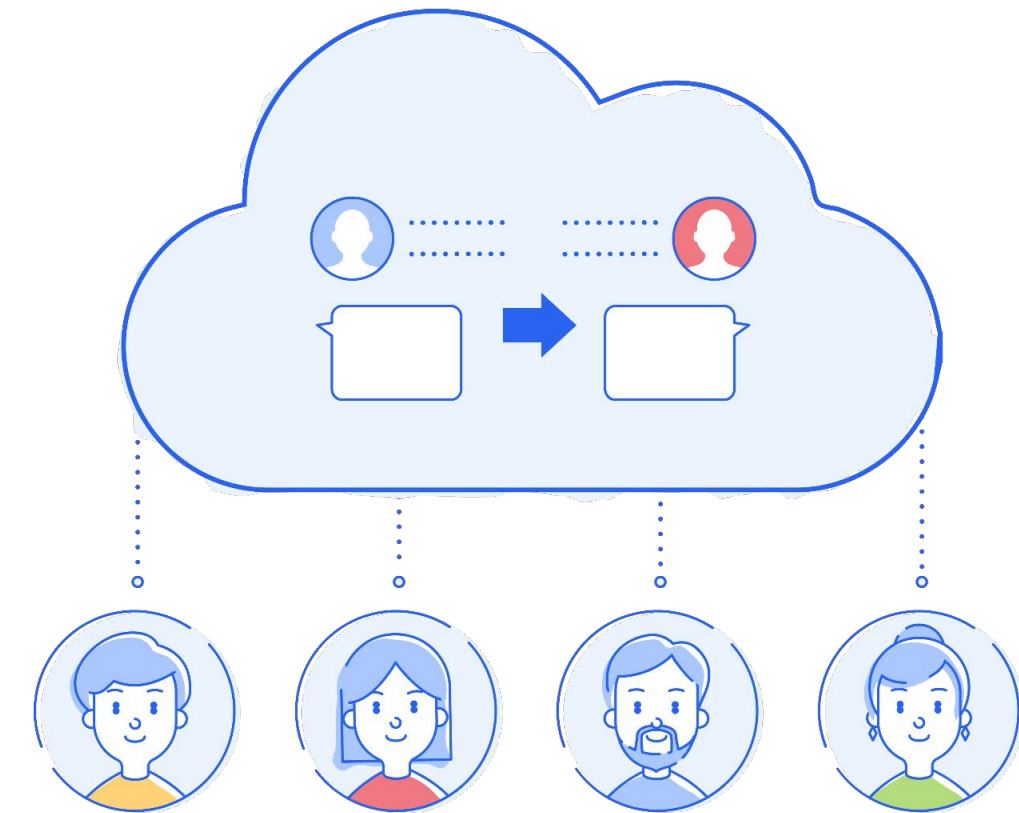


属人化・ブラックボックス化した フリーランスとのコミュニケーション



高頻度で多くのフリーランスと
各現場の判断にて明文化せず属人的に業務を進める
コンテンツ制作業に顕著な働き方

フリーランスとの コミュニケーションを可視化



コミュニケーションツールを統一化することで
不適切な発言やハラスメントを抑制し
可視化による情報の蓄積で引継ぎ・習熟もスムーズに

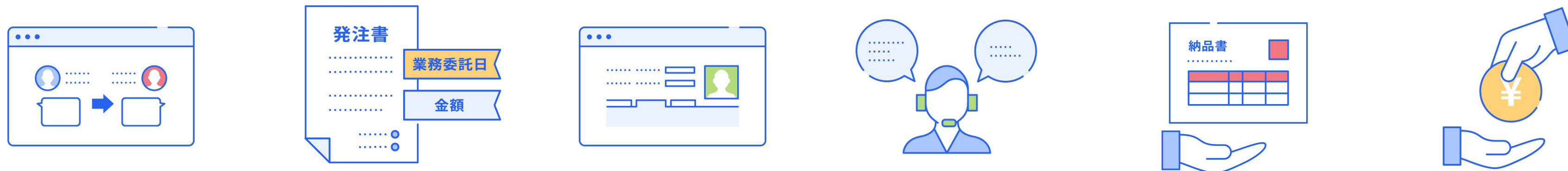
フリーランス法施行後の2大リスク



コミュニケーションの
リスク増大



バックオフィス業務の
負荷増大



業務の見直しが必要となる6つの領域

募集情報の的確な表示

募集

仕事の発注

業務委託管理

就業環境整備

納品

支払

NG

広告等でフリーランスの募集を行うときは
虚偽表示や誤解を生む表現はNG



アニメーターの募集が多く来るように
実際の報酬額より高い額を載せちゃおう

うちは子会社の制作会社だけど
ネームバリューのある親会社名で募集だそう

フリーランス側で弊社指定の画像編集
ソフトを用意してもらう必要あるけど
それは契約後に伝えればいいや

既にこの募集終わってるんだけど
まだ流入あるから消さなくていいや



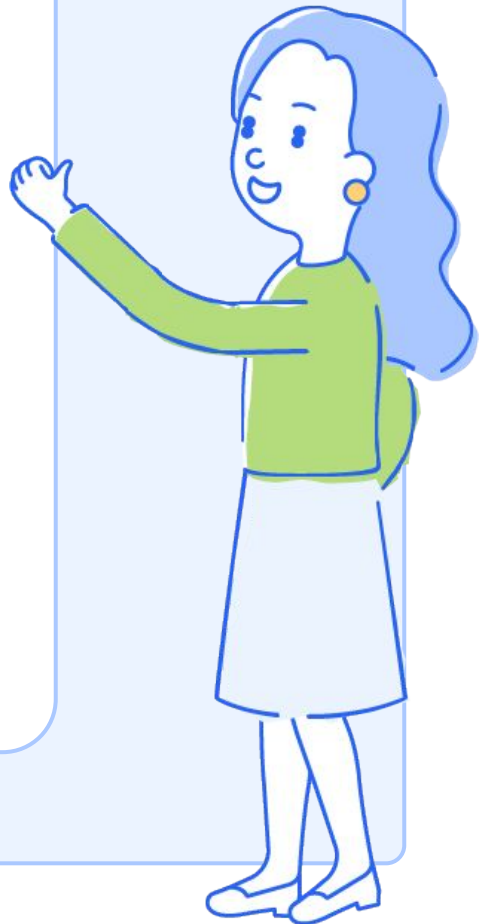
対策

募集広告を出す際は必ず多重チェック！
募集が終わればすぐに削除！

以下5つのポイントを必ずチェック！

1. 業務の内容
2. 業務に従事する場所・期間・時間に関する事項
3. 報酬に関する事項
4. 契約の解除・不更新に関する事項
5. 特定受託事業者の募集を行う者に関する事項

※ 当事者間の合意に基づき、広告等に掲載した募集情報から実際の契約条件を変更することは法違反とはなりません



書面等による取引条件の明示

募集

仕事の発注

業務委託管理

就業環境整備

納品

支払

NG

取引条件を書面等で明示化して残さない

以下のコミュニケーションは絶対 NG

1. 発注事業者を子会社にするか親会社にするかまだ決めてないけど業務始めてね
2. 作画は去年から始めたってことで
3. アニメの二期やることは決まってるんだけど、何を依頼するのはまだ決めてないんだよね
4. 納品日は業務委託始まったら伝えるよ
5. 役務提供してもらう場所はまだ決まってないな
6. 納品物の検査をする日は分からないな
7. 報酬の額はまた相談させて
8. 支払期日はあとで決めさせて
9. 支払は〇〇Payっての面白いよね



対策

明示項目を入力必須化したフォームと
発注書状況の可視化の仕組みを作る

発注管理システム等で
入力モレをなくし
全社の発注状況を可視化



明示必須の9項目

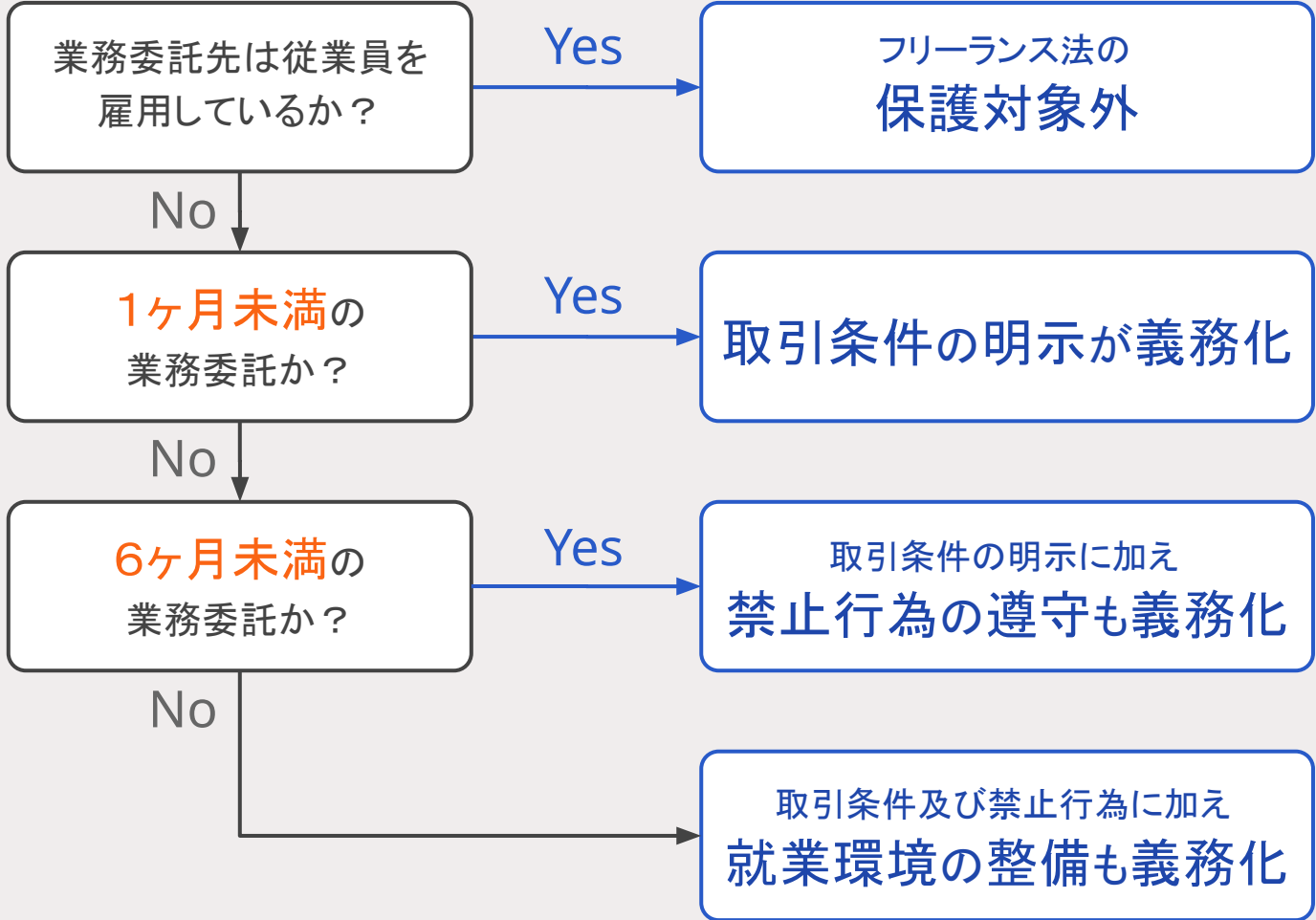
1. 発注事業者・フリーランスの名前
2. 業務委託をした日
3. 業務の内容
4. 給付を受領・役務提供を受ける日
5. 給付を受領・役務提供を受ける場所
6. 検査完了日(検査を行う場合)
7. 報酬の額
8. 支払期日
9. 現金(銀行振込含む)以外の報酬の支払方法に関する必要事項

業務委託内容の管理



注意点

業務委託の期間で課せられる義務が変わる！



対策

業務委託の期間が長いと義務が増える！
業務委託期間含めフリーランスの一元管理を徹底！

	名前	フリーランス法 保護対象者	業務委託期間	継続的業務委託 対象者
	フリー 太郎	✓	1年契約	✓
	ランス 花子	✓	3週間	—
	社長 ひとり	✓	2年契約	✓

就業環境の整備

募集

仕事の発注

業務委託管理

就業環境整備

納品

支払

注意点

フリーランスが6ヶ月以上の業務委託を行う場合
就業環境の整備が必要となる

ハラスメント行為への体制整備

- ①ハラスメント禁止の旨の方針の明確化、方針の周知・啓発
- ②相談や苦情に応じ、適切に対処するために必要な体制の整備
- ③ハラスメントへの事後の迅速かつ適切な対応 など

育児介護等に対する配慮

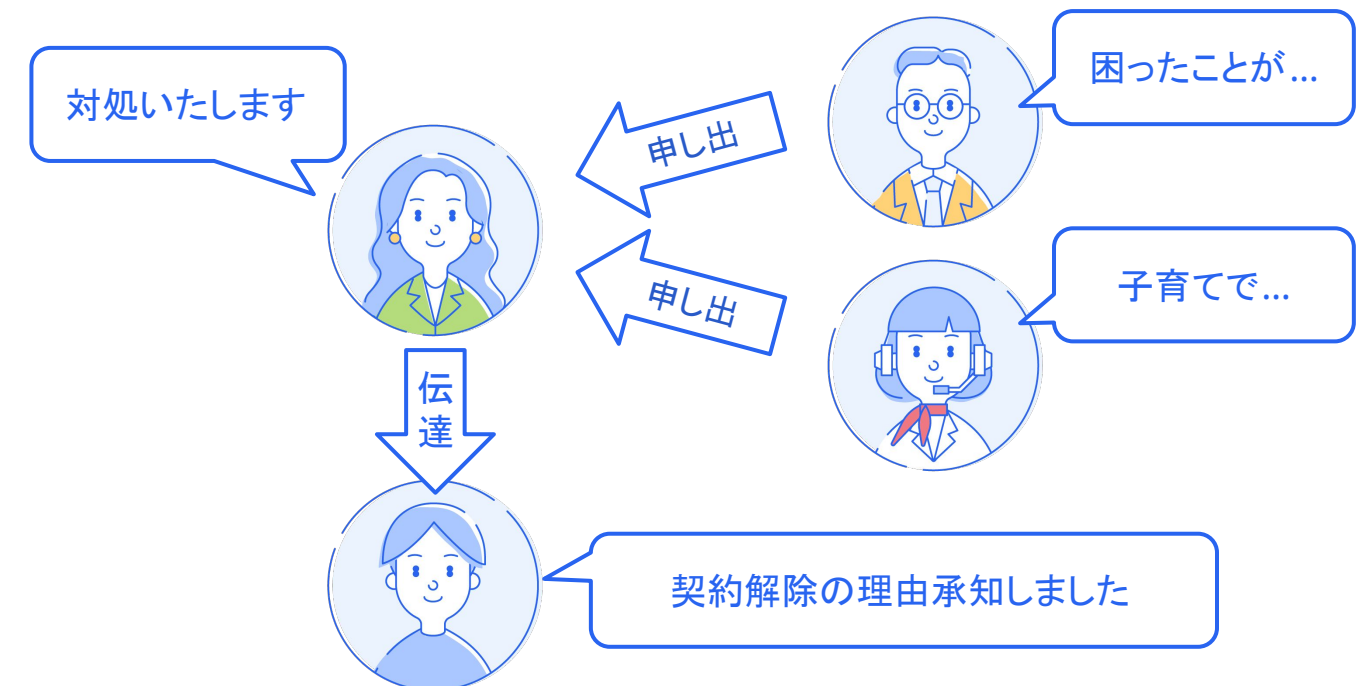
- フリーランスが育児や介護などと両立できるよう必要な配慮を行う
- 「子の急病で作業時間の確保が難しくなりイラストの納期を変更したい」との申出に対し納期変更の対応をする
 - 「介護のために火曜日はオンラインで就業したい」との申出に対し、一部業務を調整するなど

中途解除等の予告

- 6ヶ月以上の業務委託を中途解除したり、契約更新しない場合は
- 原則として30日前までに予告すること
 - 予告の日から解除日までにフリーランスから理由の開示請求があった場合はその理由の開示を行うこと

対策

フリーランスが働き方や人間関係について
直接HRへ相談できる仕組みを作る



支払期日の設定・期日内の支払

募集

仕事の発注

業務委託管理

就業環境整備

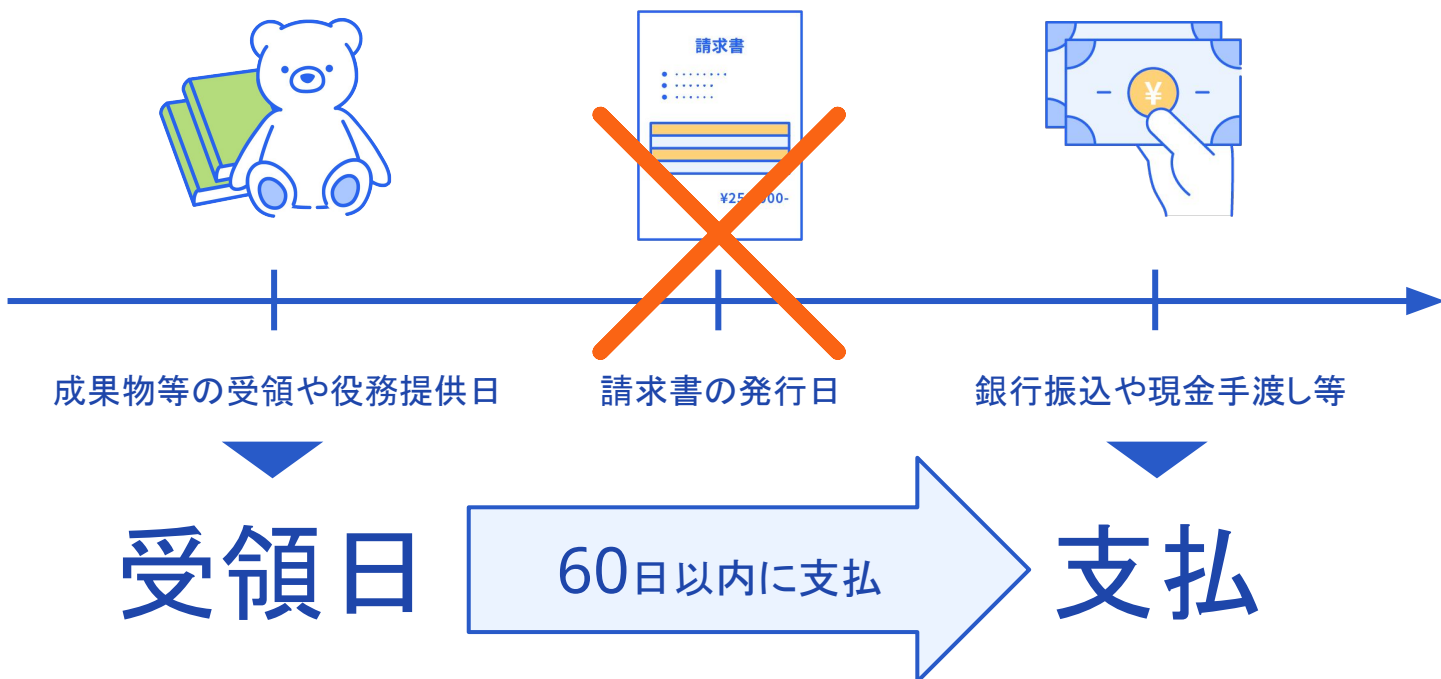
納品

支払

注意点

支払期日は請求書の発行日から60日以内ではない！

成果物等の受領日から60日以内に支払

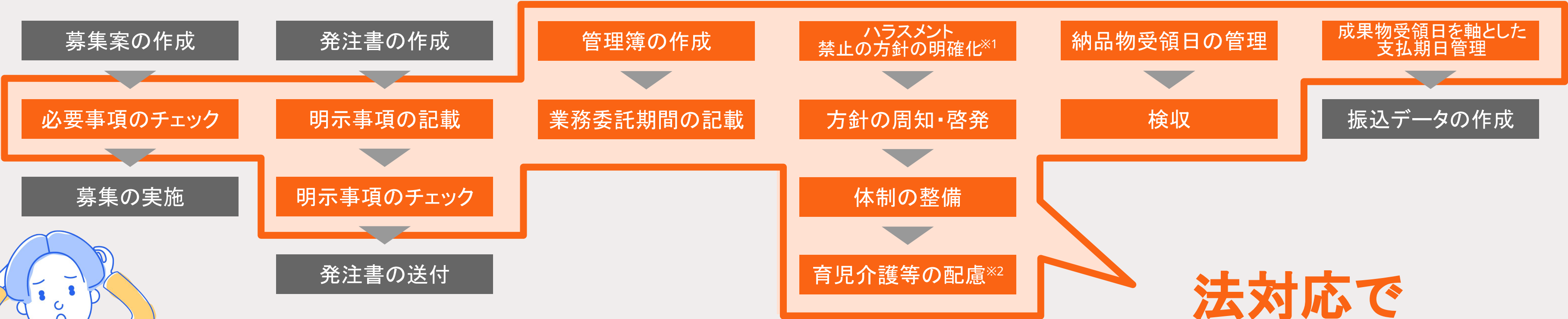
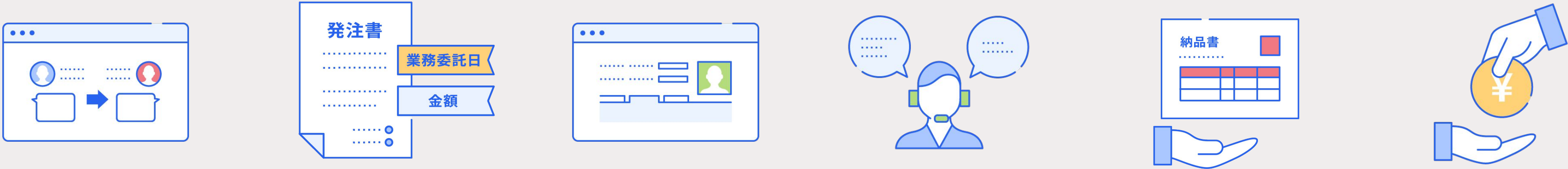
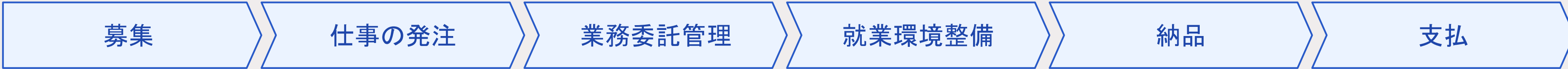


対策

成果物等の受領日をしっかり記録し
支払期日をしっかり管理する

	名前	納品状況	受領日	支払期日
	フリー 太郎		2024/11/11	2024/12/27
	ランス 花子		2024/12/12	2025/01/31
	社長 ひとり	—	—	—

新たに発生する作業と業務負荷増大

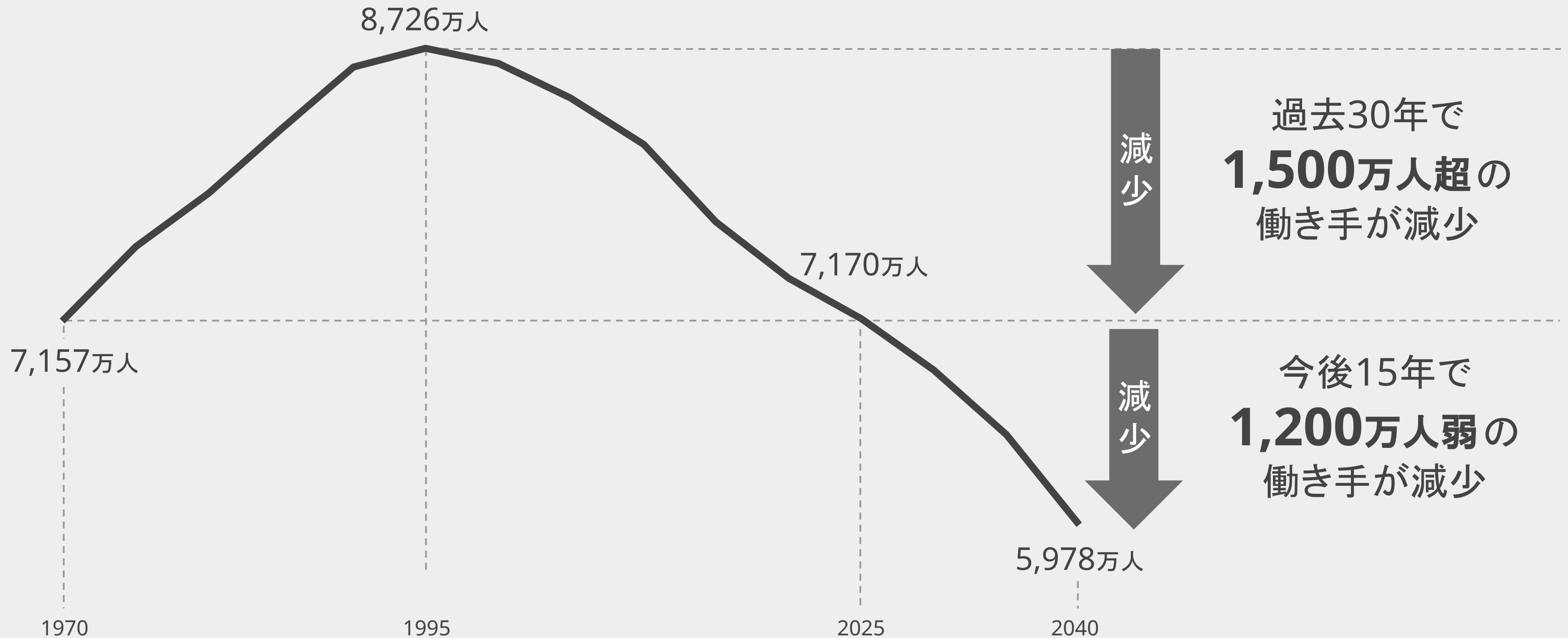


法対応で
新たに発生する業務

※1 発注事業者は、フリーランスへのハラスメント禁止の方針を明確化し社内の従業員へ周知・啓発し、ハラスメント行為者に対しては厳正に対処する旨の方針を就業規則などに規定する必要があります。
※2 発注事業者は、フリーランスが妊娠、出産、育児または介護と業務を両立できるよう、6か月以上の業務委託についてフリーランスからの申出に応じて必要な配慮をしなければなりません。

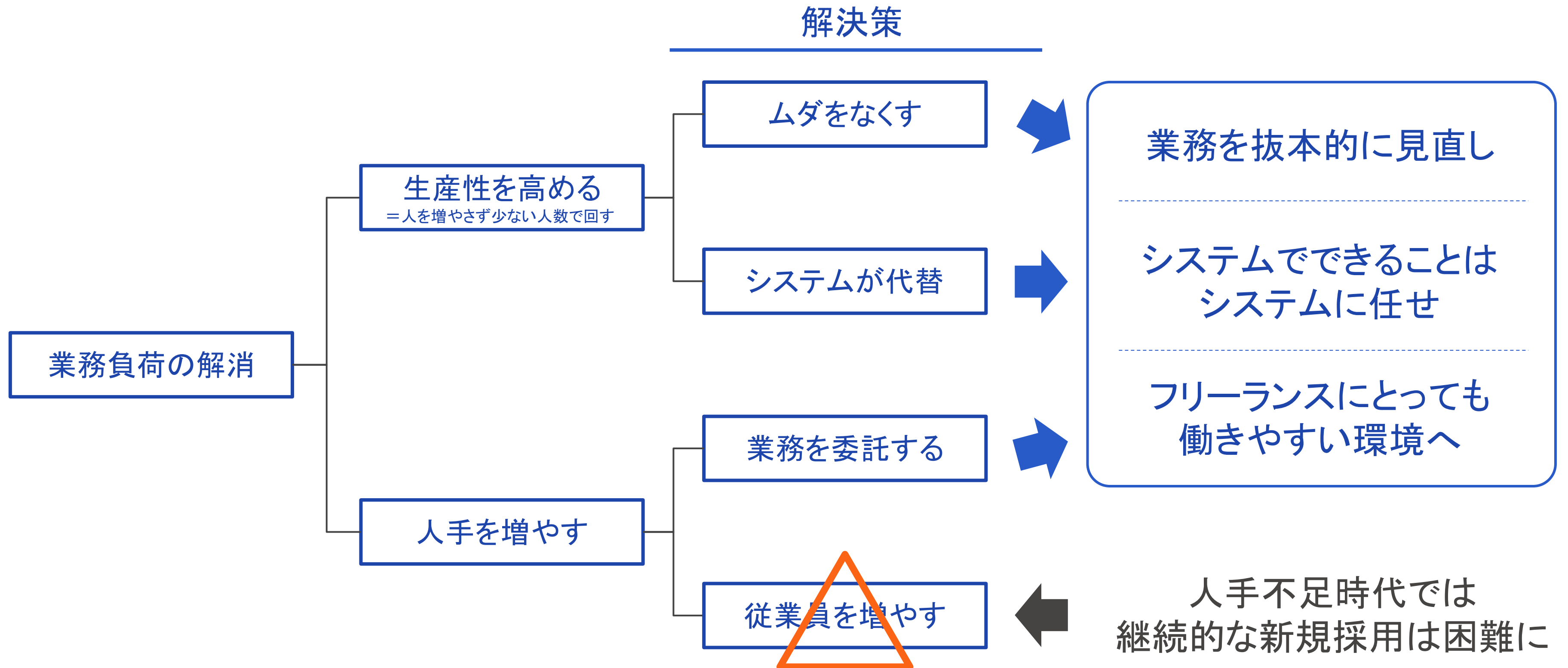
「人手不足時代」の到来

■ 生産年齢人口の推移



※ 出典:厚生労働省「令和4年版 労働経済の分析」/ freee社にてグラフの簡略化を実施

「人手不足時代」における解決策

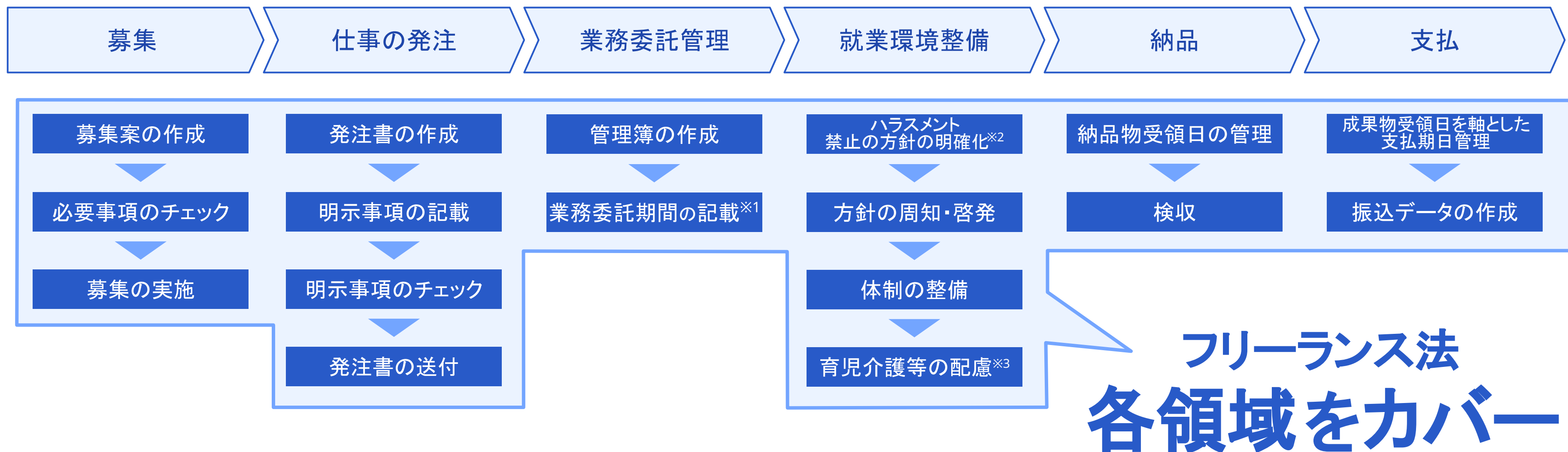




フリーランス法を契機に
働き方のデジタル化を

freee 業務委託管理

ムダをなくし、業務をシステムが代替し 自動化、
業務効率化と同時にフリーランスにとっても働きやすい環境へ



※ 以降のスライド記載内容及びfreee業務委託管理の機能項目は2024年8月末時点での法令の定めに基づくものです。本プロダクトの機能は、当該法令・ガイドライン等に遵守するものをお約束するものではありません。なお、当該法令・ガイドライン等に応じて、一部機能について変更となる可能性があります。

※1 契約書をfreee業務委託管理で締結もしくは登録した場合に契約期間の管理が可能となります。

※2 発注事業者は、フリーランスへのハラスメント禁止の方針を明確化し社内の従業員へ周知・啓発し、ハラスメント行為者に対しては厳正に対処する旨の方針を就業規則などに規定する必要があります。

※3 発注事業者は、フリーランスが妊娠、出産、育児または介護と業務を両立できるよう、6か月以上の業務委託についてフリーランスからの申出に応じて必要な配慮をしなければなりません。

業務委託の募集をモレなく簡単に！



freee業務委託管理から
新規業務委託案件の公募を作成

公募を内容確認し
フリーランスより応募

フリーランス法対応
募集内容の条件変更時は履歴が残る



※ 今後の法施行の状況により一部機能変更になる可能性があります。

法に則りミスなくモレなく業務を依頼



一時保存する場合は「下書保存」タスクを作成しパートナーに通知する場合は「依頼する」を押してください

キャンセル

下書保存

依頼する

タスクを作成し、パートナーに依頼します。画面右上の「依頼する」ボタンを押すと選択したパートナーへ発注書を自動で作成および送信します。詳しくは[こちら](#)をご参照ください。

タスクタイトル 必須

タイトルを入力してください

納期または期間

☒ 納期 ☐ 期間

納期 必須

日付を選択

今月末にする 来月末にする

検収日 必須

日付を選択

支払い期日 必須

納品形式 必須

☐ ファイル ☐ リンク ☒ その他 ☐ 作業報告書

納品内容 必須

納入場所 必須

例) 本社 フリー編集部

再委託

☐ あり

タスク内容

タスクに関する質問や進捗確認などのやり取りを記入

提出時の数量変更

勘定科目/補助科目/部門を表示

free会計項目を表示

カスタム項目を表示

発注額の未定

消費税表示

内税

発注額 (税抜き)

¥0

発注額 (税込み)

¥0

品目種別

通常

品目名

数量

単位

単価

消費税

10 %

金額

¥0

パートナーの金額設定を反映

メンバー 必須

選択してください

担当者

テスト太郎

パートナー

パートナー

テスト二郎

招待したパートナーが表示されない方は[こちら](#)

備考

発注書の備考欄に記載されます

テキストを入力

ファイル

ファイルを追加

ファイルの追加は合計5個まで、1ファイルあたり10MBまで可能です。

チェックリスト

+ チェックリストを追加

フリーランス法にて定められた
明示すべき事項

① 発注事業者・フリーランスの名前

② 業務委託をした日 → 自動記入

③ 業務の内容

④ 給付を受領・役務提供を受ける日

⑤ 給付を受領・役務提供を受ける場所

⑥ 検査完了日(検査を行う場合)

⑦ 報酬の額

⑧ 支払期日

⑨ 現金(銀行振込含む)以外の報酬の支払方法に関する必要事項※

※ 手形・電子記録債権・資金移動業者口座(〇〇Pay等)・ファクタリング方式等の現金以外の支払となる場合は備考欄に必要事項を記載の上対応いただけます。

フリーランスを招待し業務の委託を一元管理

募集

仕事の発注

業務委託管理

就業環境整備

納品

支払

free業務委託管理に
メールで招待

フリーランスをリスト化

フリーランスとの取引における
発注・納品・請求を一元管理

WELCOME !

free業務委託はプロジェクトの発生から請求管理までワンストップで管理が行えます

【デモ】業務委託株式会社に参加する

テスト太郎([デモ] 業務委託株式会社)さんからfree業務委託に招待されました。登録してプロジェクトに参加しましょう！

[free業務委託に登録](#)

01 企業担当者とのやりとりが一元管理できる

チャットツールやメールなど、パートナーの方によってバラバラだった連絡手段を一元管理。過去の会話や、やりとりした資料を探す手間もなくなりました。

一括やり取り！

企業担当者

フリーランス

フリーランス

フリーランス

招待

パートナー一覧

[パートナー招待](#)

パートナー ログインなしパートナー

利用中 (7) 絞り込み

フリー太郎 test アニメーター 4.0

業務二郎 イラストレーター 3.0

委託三郎 エンジニア 5.0

管理花子 デザイナー 4.0

請求五郎 Webディレクター 4.0

招待六郎 0.0

支払七美 マーケター 5.0

さらにパートナーを招待する

[招待メールを再送する](#)

業務委託

タスク一覧

[タスクを作成](#)

タスク 下書き

絞り込み

ステータス: すべて

プロジェクト: 選択してください

パートナー: 選択してください

担当者: テスト太郎

タスクタイトル: タイトルで検索

請求書の発行状況: すべて

[さらに条件を追加](#)

[検索](#)

総計: ¥742,500

明細小計: ¥675,000

3件 / 3件

削除済みタスク一覧

表示件数: 20

ステータス	タスクタイトル	プロジェクト	パートナー	担当者	初回提出日	納期/終了日	発注額(税込)	請求書
依頼中	バナー広告デザイン	フリーランス保護...			2024/09/30 23:59		¥110,000	***
依頼中	イラストデザインの作成	フリーランス保護...			2024/09/30		¥220,000	***
検収済み	Webコンテンツ作成	フリーランス保護...			2024/08/25	2024/08/20 15:21	¥412,500	2024/08

※ 今後の法施行の状況により一部機能変更になる可能性があります。

ハラスメント相談窓口の案内をスムーズに



freee業務委託管理上でハラスメント相談窓口の周知・案内が可能※



※ ハラスメントに関する体制整備は、①相談窓口の設置、②フリーランスへの周知、③相談窓口担当者による相談への適切な対応の3項目が必要となり、freee業務委託管理では「②フリーランスへの周知」の機能を提供いたします

受発注業務もコミュニケーションもfreeeで完結

募集

仕事の発注

業務委託管理

就業環境整備

納品

支払

各種アラート機能等を活用し
適切なコミュニケーション

- **報酬減額時アラート**
報酬の減額を行った場合に担当者にアラート通知
- **支払期日アラート**
発注データの提出日から60日を超えた支払期日の請求書が作成された場合に担当者にアラート通知



成果物の納品から振込まで
freee業務委託管理で業務が完結



メッセージ機能等を活用し
明確で密接なコミュニケーション



プロジェクト単位の原価を徹底管理

freee
なら

Webマーケティング業の課題も一気に解決



経営状況の可視化

内部統制強化

会計だけでなく債権債務管理、統合ワークフロー、固定資産管理、予実管理、口座管理・明細自動取得とあらゆる経理業務を1つのシステムに統合。内部統制強化と同時にリアルタイムの意思決定をサポートします。



案件別収益管理

案件管理

案件ごとの進捗・取引状況の可視化から、請求書・見積書作成などのバックオフィス業務を一元管理。案件管理・収支計算、書類作成を全てfreee販売1つで完結できます。

売上

利益

社内
原価

社外
原価



案件別工数管理

案件別人件費管理

freee工数管理は日々の工数管理をとことん楽にするプロダクト。カレンダーや勤怠管理システムと連携し、簡単に正確な工数入力と案件別の人件費の見える化が可能となります。



案件別社外原価管理

業務委託管理

フリーランスとの契約・発注・請求・支払を一元管理。多様な発注・請求管理に1つのプラットフォームで対応し、法令に対応した安全な取引を実現します。また、カスタマイズ開発や各種連携で理想の運用を実現いただけます。



スモールビジネスを、世界の主役に。